

# 通用电气“诚信”报告



周力

二〇〇九年九月二十日

二零一一年四月修订

# 通用电气的环保记录！

从1947年到1977年通用电气倾倒了一百多万磅有毒化工废料多氯联苯到纽约州的 Hudson 河中。1983年纽约州政府将通用电气告上法庭，要求通用电气清理有害废物。为此事通用电气和美国政府较量了将近20年。通用电气花在反对清污的各种广告上花费就达六千万美元。2001年美国总统布什下令通用电气为 Hudson 河清污治理支付四亿六千五百万美元。

# 通用电气的犯罪记录！

1961年通用电气副总裁 William S. Ginn 因为串通投标和操纵价格被判入狱。此为美国历史上最大的串通投标案，涉案金额七十亿美元，历时7年，涉及通用电气和西屋为首的29家公司，共有44名公司高管受审。

# 通用电气的人权记录！

1971年，通用电气公司女工 Gilbert 在公司内部投诉公司克扣其临产前三个月的工资。投诉不成后，Gilbert 联合其他六名女职工和国际电子工人工会代表十万通用电气女职工对通用电气公司提起集体诉讼并获一审胜诉。通用电气公司上诉后美国高等法院 1976 年改判通用电气公司胜诉。但是本案最终引起美国国会重视并于 1979 年通过了《人权法案》的修正案，通用电气公司对妇女的孕期歧视行为被明令禁止。

# 通用电气的“诚信”记录！

1985年在一项导弹升级合同中欺诈美国空军被罚款108万美元，赔偿美国政府损失80万美元。

1987年通用电气下属的 Kidder Peabody 公司与美国证监会就内部交易丑闻案进行和解，支付和解费用两千五百万美元。是1980年代华尔街内部交易丑闻系列事件中受罚的两家证券公司之一。

# 通用电气的“诚信”记录！

1992年因为向以色列出售军用飞机引擎的合同中以虚假部件和设备清单欺诈美国国防部被判罚九百五十万美元，赔偿损失五千九百五十万美元。

1994年通用电气公司旗下 Kidder Peabody 公司发生虚假交易丑闻。一名交易员做假账谎报盈利两亿七千五百万美元，实际损失七千五百万美元。这名交易员是公司1993年的最佳交易员。同年通用电气将 Kidder Peabody 售出。

# 通用电气的知识产权记录！

1997年通用电气医疗系统公司因为在核磁共振成像设备上侵犯 Fonar 公司的两项专利被判罚一亿两千万美元。

# 通用电气的“诚信”记录！

1998年通用电气因为使用替代和不合格产品欺诈美国政府而与美国政府和解，支付和解费用三百五十万美元。

# 通用电气的“诚信”记录！

1999年 GE Capital 非法收债案以和解结束。  
通用电气向受害人支付和解费用一亿二千万美元，向美国政府支付和解费用两千七百万美元。

# 通用电气的人权记录！

2001年，通用电气因为拒绝为背部受伤的机械师 Giles 恢复工作而被法院判决赔偿 Giles 59 万美元。其中 14 万美元先行支付，30 万美元终审赔偿和 15 万美元律师费支出。

# 通用电气获“公司恶习终身成就奖”!

在2002年United For A Fair Economy 发表的研究报告“Titans of the Enron Economy: The 10 Habits of Highly Defective Corporations”中，通用电气排名第一被授予“公司恶习终身成就奖”。

# 通用电气的“诚信”记录！

2002年，通用电气因为未向美国消费品安全协会及时通报某些型号洗碗机的缺陷被罚款一百万美元。

# 通用电气的人权记录！

2005年通用电气航空材料部门的总裁和首席执行官 Marcel Thomas 代表非洲裔美国人向美国法院提起种族歧视集体诉讼，要求赔偿四亿五千万美元。此案2006年和解，和解金额不详。

# 通用电气的“诚信”记录！

2005年通用电气消费和工业用品公司巴西逃税丑闻由前纽约时报记者曝光，涉及从1999年开始的逃税金额一亿美元。曝光后通用电气巴西的一名女律师 KoECK 被解雇并被通用电气公司以泄露公司机密罪名起诉。

# 通用电气的“诚信”记录！

2006年通用电气因为向美国国防部出售有缺陷的军用飞机和直升机引擎叶片而与美国国防部达成和解，支出和解费用一千一百五十万美元。

# 通用电气的人权记录！

2006年印度裔的工程师 Mbdy 向美国法院提起通用电气年龄歧视，性别歧视和打击报复非法解雇的诉讼并获赔八百多万美元。

# 通用电气的人权记录！

2007年通用电气运输部门的总法律顾问 Lorene Schaefer 向美国法院提起性别歧视集体诉讼，要求通用电气向公司近两千名遭受性别歧视的女性同事赔偿五亿美元。此案于2009年和解，和解金额不详。

# 通用电气的人权记录！

2007年通用电气 Corporate Financial Services 的非洲裔员工 Getter 女士向法院提起性别歧视和打击报复诉讼。该案尚在审理中。

# 通用电气的“诚信”记录！

2009年3月美国联邦地方法院对现今为止最大的虚假广告案作出裁决。法院认定通用电气医疗集团应对其在放射显影剂威视派克（Visipaque™）的广告宣传中传播错误信息负有法律责任。法院永久禁止通用电气医疗集团作出虚假声明，并命令其执行纠正措施，包括发布一份新闻稿和更正广告，确保向医务工作者正确告知。法院也同时责令通用电气医疗集团向Bracco支付一千一百四十万美元损害赔偿金。

# 通用电气的“诚信”记录！

2009年8月通用电气支付5,000万美元罚款以了结美国证券交易委员会SEC的会计欺诈指控。SEC指其在2002和2003年利用一些会计欺诈来美化公司财报，误导投资者。SEC发现，通用电气故意对一些商业票据对冲行为和铁路机车的出售进行错误的会计处理，以美化公司财报。

# 通用电气的犯罪记录！

2010年7月，通用电气 (GE) 同意支付 2350 万美元，就美国证交会 (SEC) 的行贿指控达成和解。后者指控 GE 子公司在 2000 至 2003 年间贿赂伊拉克官员，以赢得联合国“石油换食品计划”的合约。证交会称，GE 的 360 万美元“回扣计划”违反了美国《反海外贿赂法》 (Foreign Corrupt Practices Act)。该机构宣称，GE 两家子公司以及稍后收购的两家集团的高管，允许代理人向伊拉克卫生部官员支付款项，以赢取医疗与净水设备的合约。

# 通用电气的人权记录！

2010年9月,Edward Gormley 在美国康涅狄格州高等法院起诉通用电气公司,通用电气金融服务公司和通用电气公司首席执行官 Jeffrey Immelt 打击报复,要求赔偿一千万美元。起因为2008年 Gormley 向上层反映通用电气金融服务公司虚夸其投资估价的违纪行为后公司不再给予其 Top Talent 待遇。

# 通用电气“诚信”报告

通用电气是否真如其宣传所说  
是个“诚信始终如一”的公司？

You be the judge!

# 通用电气“诚信”报告

结论：通用电气欺诈始终如一！

致谢：

通用电气医疗系统（中国）有限公司

陈国华先生

娄震海先生

通用电气（中国）有限公司

李可佳先生

黄幸小姐