



首页 中心介绍 办事指南 政策园地 政务公开 业务受理 新区企业社会责任建设 中心党建

2010年1月15日 星期五

02. 通用电气医疗系统（中国）有限公

2008-10-21 18:21:02

无锡新区企业社会责任先进企业申报表（试行）

编号:

企业名称	通用电气医疗系统(中国)有限公司	工商登记证	320200400007755
注册地址	无锡国家高新技术产业开发区 长江路19号	经营地址	无锡国家高新技术产业开发区 长江路19号
机构代码	60792037-2	联系电话	0510-85278502
法定代表人	陈治	护照号	710249941
企业基本情况	<p>通用电气医疗系统(中国)有限公司是美国通用电气(GE)公司在华投资的独资企业。公司成立于1996年,位于无锡国家高新技术产业开发区,注册资本990万美元,总投资1960万美元。主要从事医疗器械的开发、生产和销售,并提供相应的技术服务和咨询培训服务。</p> <p>2003年,公司投资1250万美元新建了13000平方米现代化厂房。公司的主要产品为:各类中、高档彩超和黑白B超及探头;多参数病人监护仪;心电图仪;骨密度仪;呼吸麻醉机;医疗软件;0.2T和0.35T永磁体。2007年的营业额为8.5亿元人民币,其中出口9000万美元。</p> <p>公司内设有医疗器械研发中心,拥有23项国际专利,是江苏省政府认可的高新技术企业。自行开发的高档笔记本彩超和永磁体居世界领先水平。</p> <p>520名员工中,80%以上具有大专以上学历,其中有博士10人,硕士90人,名牌大学的本科生206人,年龄30岁以下的员工占75%。</p> <p>公司设有三个事业部,分别为:临床系统事业部、临床信息事业部和核磁共振事业部。并下辖通用电气医疗系统亚洲培训中心和临床系统客户服务中心。</p> <p>公司的质量体系通过了ISO13485(2003版)、CE和FDA认证。EHS是全球明星工厂。公司实现了计算机管理,计算机人均拥有量达1.1台。</p> <p>公司的奋斗目标是到2012年把公司建成世界著名的医疗器械开发生产基地。</p>		
企业获得的各种荣誉称号名称颁布的单位及时间	<p>“中国AAA级质量守信用企业”/中国企业信用评价管理中心、中国产业调查质量评价中心、中国名优精品选购指引委员会/2006.9</p> <p>“中国高新技术优秀企业”/中国高新技术企业发展评价中心、中国高新技术产业先锋宣传工作办公室2007.9</p> <p>“基层党建工作示范点”/中共无锡市委 2008.6</p> <p>“创建三型党组织先进单位”/中共无锡市委 2007.6</p> <p>“科技企业创新奖”/无锡市人民政府新区管理委员会/2003.1 2004.1</p> <p>“2003年度税收贡献大奖”/无锡市人民政府新区管理委员会/2004.1</p> <p>“年度优秀外商投资企业”/无锡市人民政府新区管理委员会/2004.2008</p> <p>“2005-2006优秀外商投资企业”/中国外商投资企业协会/2007.11</p> <p>“产业发展贡献奖”/无锡国家高新区开发建设十五周年/2007.10</p>		
企业各类年检情况	<p>企业法人营业执照 通过2008年年检</p> <p>中华人民共和国组织机构代码证 通过2008年年检</p>		

保障员工权益责任情况：**一、劳动合同**

1、劳动合同执行情况(劳动合同内容的完备性、劳动合同签订率)

劳动合同内容信息完整真实，劳动合同100%签订

2、员工收入

员工工资高于无锡市07年公布的最新最低工资标准，每月月底25号左右按时足额发放员工当月劳动报酬。员工每年加工资。

3、保障和保险

除了国家规定的五险一金之外，公司还为员工提供了补充医疗和储蓄计划等公司福利。

4、休息的权利

公司每周工作时间为5个工作日，周末双休，每个工作日内工作时间为8小时。

二、内部环境**1.工会组织、员工关爱互助**

(1) 在公司成立初，GEWX就组建了工会，十二年来，始终在公司管理层和党支部的正确领导和大力支持下开展工作，切实做到两个维护。公司连续快速、稳定、健康发展。

(2) 想员工所想，尽心尽力为员工服务”是GEWX工会始终坚持的工作思路。在日常的工作中，积极倾听员工建议，努力做好员工和公司之间沟通的桥梁，使公司不断改进工作，越办越好。

(3) 开放、公平、互敬的工作氛围

2、工作环境安全与保障

在工厂之初进行了安全综合评价并顺利通过安全设施三同时验收，在日常的安全管理中，依照GE全球EHS管理模式，建立了完善的安全管理制度，专兼职EHS管理人员共28名，并于2004年获得GE总公司授予的全球明星工厂称号。为有效的防止安全事故的发生，定期检查并记录设备设施及工作现场的安全状况，并为员工提供了相应的劳动防护用品;07年度事故发生率为0,08年度到目前未发生安全事故。

3、员工保护

公司严格实施国家对于女职工和未成年工特殊保护的政策，保证女员工的孕产哺乳期等待遇符合江苏省规定。

4、员工健康关怀

(1) 公司每年都会组织员工进行体检，今年5月份共有475名员工参加了年度体检，工厂护士以及医院专家针对每位员工体检报告面对面给出解答与建议。

(2) 公司每年有专业单位进行全面的工作环境质量检测，确保每位员工工作环境的安全与健康。严格按照职业卫生标准职业健康监护技术规范的要求对每一位从事接触职业病危害因素作业的员工进行职业健康监护。建立完善的程序进行目标干预，包括改革生产工艺，采用有效的防护措施和个人防护用品以及对职业病及疑似职业病和有职业禁忌人员的处理与安置计划等。另外，为员工提供符合人体工程学的设备以及工具等，如电脑支架，带腕托的鼠标垫等以预防相关疾病的发生。

(3) 由公司护士提供各种健康咨询，并定期邀请医院专家为员工提供健康讲座，提高员工健康意识。

(4) 定期对食堂供应商进行严格检查，确保食品卫生安全。

三、文化生活**1、文化设施与文化生活**

(1) 为建设和谐公司贡献力量。公司建有专门的足球场、篮球场，让员工在工作之余能够锻炼身体。公司有丰富多样的员工活动，如一年一度的员工旅游、家庭日、新年晚会等大型活动，并组织员工组队参加新区开展的多项体育活动，如乒乓球、足球赛等，既是让员工能够在繁忙的工作之余放松心情，同时也是为大家提供了更好的互相交流和沟通的平台。我们与著名的健身俱乐部合作，员工下班后可去俱乐部健身。目前，GEWX首届足球赛正如火如荼地进行着。

(2) 党委会组织入党积极分子参加党委的各项活动：例如参观革命圣地、社会公益活动和学习交流等，既使他们受到教育，又使他们加深了对党的了解，党委还要求他们与党组织保持联系，交流思想，并及时争取党组织的帮助。

四、员工发展**1、教育与培训**

GEWX秉承通用电气公司的优良传统，在关注业绩增长的同时，还特别注重提高员工的个人能力。公司内部完善的培训机制和多样的课程设置帮助员工实现了提高个人软技巧能力的愿望，如有效沟通、演讲技巧等。同时，公司还组织员工进行阶段性的英语培训，以更好地满足全球化对人才语言能力的高标准、严要求。

2、共享发展成果

公司每年4月给员工涨工资，员工每年绩效奖金的评估因素也包含公司上一年的效益情况等。

维护新区环境责任情况：**一、环境保护**

1、环保投入达到80万美元

2、污水达标排放

3、无环境污染事故

二、资源节约**1、资源节约使用**

优先选择低能耗的生产和办公设备

2、废物利用

包装材料由物资回收公司回收再利用,全年可回收利用包装材料约24T

3、节约办公

办公区空调夏天温度不低于27度
安排专人关闭无人灯\空调\办公设备,中午休息期间车间关闭70%的照明灯,可节约照明电费用10%左右

三、环境绩效管理

1、环保管理体系

在建厂之初就取得环保的相关手续,办理了建筑项目环境影响报告表,并顺利通过环保设施三同时验收;在日常的环境管理中,依照GE全球EHS管理模式,建立了完善的环境管理制度,专兼职EHS管理人员共28名,并于2004年获得GE总公司授予的全球明星工厂称号。

2、绿色统计

公司绿化达到工厂占地面积的一半,约15000平方。

3、监测和预防

为了有效的监控我司废水排放达标情况,每年都会委托无锡市环境监测中心进行废水排放检测。

4、企业对社会的环保贡献

(1) 认养马山生态林

2008年3月通用公司党委带领部分党员及员工家属开展了“共建绿色家园”环太湖生态防护林之“感恩林”植树活动。公司的员工及家属在马山七里堤防护林区共计栽培100余棵香樟树。公司通过参与这次市委号召的6699认养生态林和植树活动锻炼并增强了员工的绿色环保意识。

(2) 公司的志愿者长期在惠山开展捡拾垃圾的绿色环保活动,

企业诚信责任情况:

一、诚信是公司的核心理念

1、公司被评为“中国AAA级重质量 守信用企业”

2、公司是无锡海关A类企业

3、公司按时纳税、模范纳税

二、商业伙伴

1、合同履行

我们按照GE全球统一规范与供应商签订商业合同,无任何违约或不良记录发生。

2、知识产权

我们没有侵犯知识产权行为发生.在我们所有的新项目开发过程中,都会有专门负责专利的律师对产品的功能,特性进行全球专利评估,以确保没有侵犯知识产权行为发生.负责专利的律师是批准项目执行的批准者之一。

3、我们没有不正当竞争行为发生

4、我们在采购时会关注到社会责任(如有严格的环保要求, EHS审核, 劳务状况审核等等)

5. 我们能够维护和促进良好商业秩序

三、股东

1、股东回报

我公司为GE在中国投资的全资子公司,截止到2007年底,实收资本金990万美元,盈余公积2177万元,未分配利润人民币1.29亿元。

2、信息披露

我公司能够及时披露重大信息,所有财务报表都经过毕马威华振会计师事务所审计,并每年进行外汇、税务等多项审计,以确保信息的真实、准确和完整。

四、依法纳税

1、国税

我公司每年企业所得税都经过会计师事务所对应纳税所得额进行详尽的审计,并按时足额上缴。2007年我公司交纳所得税1853万元。

2、地税

我公司每年都能够依法缴纳税,并对免税项目在税务部门有完备的登记。

企业和谐责任情况:

一、政府关系

我公司服从国家依法管理,与政府各部门保持长期良好的关系。

二、社会事业

1、设立GE爱心助学基金

2008年4月1日GE坊桥小学爱心基金会成立大会暨首次发放仪式,在鸿山镇坊桥小学隆重举行。GE坊桥小学爱心基金会,从筹备到成立凝聚着通用公司、新区教育局、鸿山镇党委政府等各级领导的一片心血。有关各方多次商讨制定了操作性很强的基金会章程。公司志愿者帮助经济有困难的孩子上学,并在多年来资助陕西镇巴地区和安徽祁门地区的27位贫困孩子上学,也定期到坊桥小学开展服务和帮助。

2、认养马山生态林

2008年3月通用公司党委带领部分党员及员工家属开展了“共建绿色家园”环太湖生态防护林之“感恩林”植树活动。公司的员工及家属在马山七里堤防护林区共计栽培100余棵香樟树。公司通过参与这次市委号召的6699认养生态林和植树活动锻炼并增强了员工的绿色环保意识。

3、举行台海及藏独问题报告会

2008年5月藏独分子暴乱和台湾选举等敏感问题成为报纸和新闻的头条,为了能够让广大员工和党员同志进一步认清形势,公司党委于2008年6月份组织了一次有全体党员及积极分子共同参与形势报告会,会上听取了著名台海问题专家刘红教授的报告,还组织了藏独问题的专题讨论会。

4、公司志愿者活动

公司的志愿者长期在惠山开展捡拾垃圾的绿色环保活动,在汶川地震发生以后,公司的志愿者积极组织了向灾区的捐助活动,在一个星期之内行筹集了衣物,药品,并联系奔赴灾区的志愿者将灾区急需的药品和衣物在第一时间送往灾区,同时公司网站每天对灾区情况进行更新,使得广大员工第一时间了解灾区的需求和状况

5、地震捐款和特殊党费

汶川地震的消息牵动这GE员工每个人的心,在公司党委的号召和组织下,新区招商银行为GE员工开辟绿色捐款通道,一个小时的时间,公司员工捐款达5万余元. 公司党员积极参与捐款的同时,通过交纳特殊党费继续筹集资金,为灾区的重建出一份微薄之力.,另外公司捐助了一批医疗器械,价值577万元

6、欢送奥运会志愿者

2008年7月31日,公司党员田园同志以奥运会志愿者的身份踏上了去往北京的征程,公司党委和工会大力支持组织员工欢送,并在公司大厅奥运会宣传展板. 向公司来访的国外同事展示中国人民热情好客、文明礼貌、开放自信的形象。公司领导嘱托志愿者要增强服务奥运的荣誉感、责任感和使命感,以良好的精神状态、坚忍不拔的意志,参与奥运,服务奥运.

申报企业联系人	鲁力	工作部门	行政部
电话	85278502	手机	15061869066
		传真	85226891

 打印本页 



无锡新区行政服务中心 版权所有
1024*768分辨率, IE6.0以上版本浏览器
技术支持: 无锡中科惠软信息技术有限公司